



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด.....

ที่.....อต.๘๓๖๐๑/๑๔๓.....วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ.....
.....(ITA) และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT) พบว่ามีคะแนน ๘๗.๓๓ อยู่ในระดับ A นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



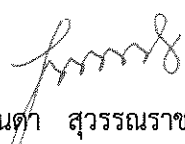
(นางสาวนฤทัย กลางเสนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางจันทา สุวรรณราช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พงศธร วัฒน

(ลงชื่อ)



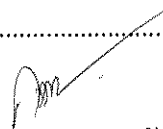
(นายสมบัติ บุญนะสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- พงศธร วัฒน

(ลงชื่อ)



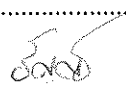
(นางสาวกาญจนา บุษราคัม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- วัฒน

(ลงชื่อ)

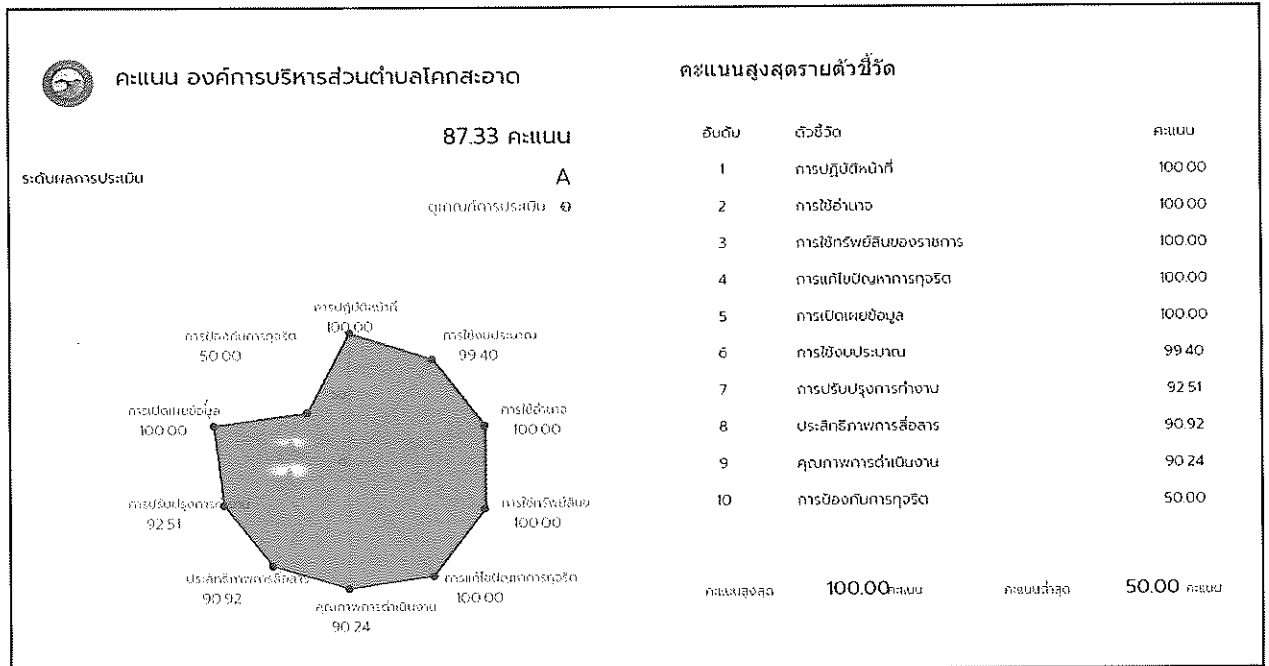


(นายธัญญ์ อุปะชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด พบว่ามีคะแนน ๘๗.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีคะแนนเท่ากับ ๙๙.๘๘ คะแนน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ และได้มีการวางมาตรการต่าง ๆ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกต่อองค์กรในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีคะแนนเท่ากับ ๙๑.๒๒ คะแนน		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๒๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็น ด้านการปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๙๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๑ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT) มีคะแนนเท่ากับ ๗๕.๐๐ คะแนน		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ต่ำกว่าเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้มีการวางมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านต่าง ๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมเมื่อวันที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ออกมาตรการของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการ และแนะนำไปปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
นโยบายในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชันในหน่วยงาน	๑.ออกประกาศของ อบต. โคกสะอาด ให้บุคลากรทุก ระดับปฏิบัติตามนโยบาย การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต การให้หรือรับ สินบนจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคก สะอาด โดยต้องไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์ รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม ๒.แจ้งเวียนประกาศให้ บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม องค์ กร ประจำเดือน
มาตรการกลไกในการให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ออกมาตรการของ ท น ่ ว ย ง า น แ ล ะ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ของหน่วยงานได้รับทราบ ในมาตรการและนำไป ปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนประกาศให้ บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม องค์ กร ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน - เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้ - ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ - ตรวจสอบสถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ - ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน / โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	๑.ออกมาตรการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนประกาศมาตรการของหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	กองคลัง	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการป้องกันการรับ สินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชัน และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ออกมาตรการของ หน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบใน มาตรการและนำไป ปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการของ หน่วยงานให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับ ทราบและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน
การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคก สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสะอาด ให้บุคลากรทุกคน ทราบและปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการของ หน่วยงานให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับ ทราบและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน
มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	๑.ออกมาตรการของ หน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบใน มาตรการและนำไป ปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการของ หน่วยงานให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับ ทราบและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการจัดการในกรณีที่ ตรวจพบหรือได้รับแจ้ง หรือ รับทราบ การทุจริตหรือ กระทำที่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสะอาด	๑.กำหนดพนักงานส่วน ตำบลหรือเจ้าหน้าที่ที่มี หน้าที่ได้รับทราบ หรือรับ แจ้งเหตุในกรณีดังกล่าว มีหน้าที่รายงานเหตุเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ ผู้บังคับบัญชาตามสาย งานทราบโดยด่วน พร้อม ให้มีการรวบรวมเอกสาร หลักฐาน ที่สำคัญ ที่ เกี่ยวข้อง ประกอบการ รายงานในข้อเท็จจริงและ ข้อกฎหมาย ๒.แจ้งเวียน ประกาศ มาตรการของหน่วยงาน ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม องค์ ก ร ประจำเดือน
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓.การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรมและถูก กฎหมาย ๕.การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.จ้ ด ท า ป ระ ก า ศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างของหน่วยงานและ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบในมาตรการ และนำไปปฏิบัติยึดมั่นใน ค า นี ย ม ห ลั ก ข อ ง มาตรฐานจริยธรรม ๒.แจ้งเวียน ประกาศ มาตรการของหน่วยงาน ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติ	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม องค์ ก ร ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร				
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุม องค์การประจำเดือน
มาตรการการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ๑.ออกมาตรการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ ๒.แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ		สำนักปลัด	ห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ห้วงระยะเวลา ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุม องค์การประจำเดือน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายธัญญ์ อุปะชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด