



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
ตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี  
โทร.๐-๔๒๒๑-๙๙๔๙

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ผ่านมาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัด  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
โทร.๐-๔๒๒๑-๙๙๔๙

## การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงได้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

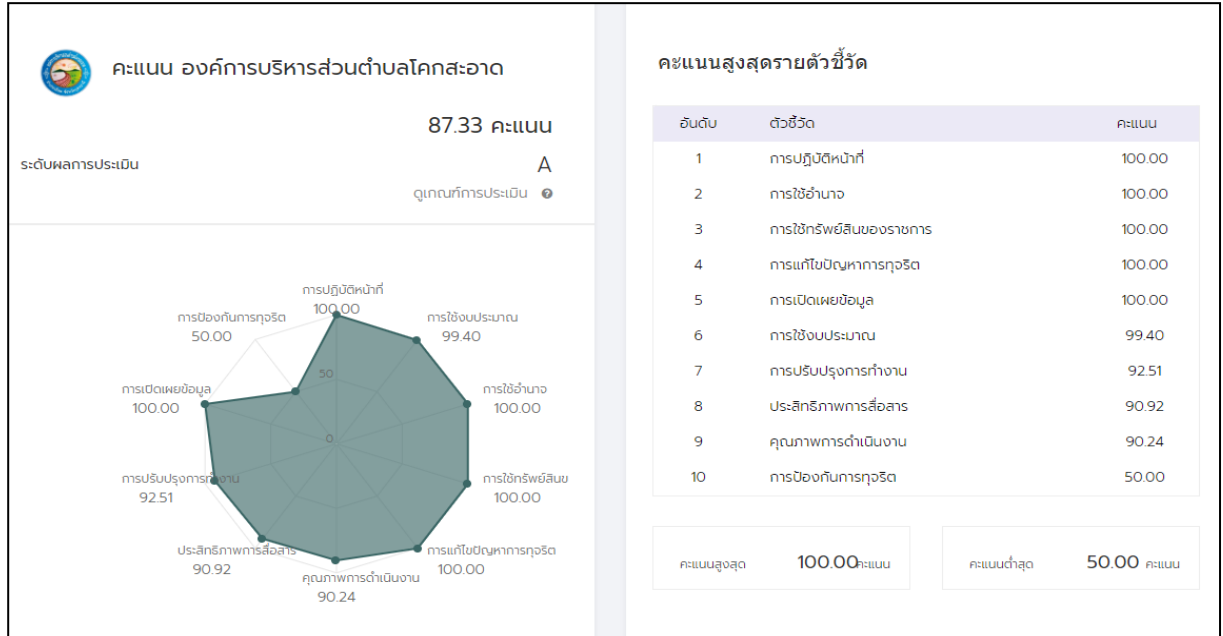
### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ และได้มีการวางมาตรการต่าง ๆ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกต่อองค์กรในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็น ด้านการปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ต่ำกว่าเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้มีการวางมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านต่าง ๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน



เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือการใช้งานงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๔๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ การป้องกันการทุจริต จากผลคะแนน OIT พบว่า การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ต่ำกว่าเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้มีการวางมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านต่าง ๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงาน

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ข้อมูลจาก ITAS ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้งบประมาณ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้งบประมาณของหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ และได้มีการวางมาตรการต่าง ๆ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกต่อองค์กรในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๔.๒ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน	การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด	คุณภาพการดำเนินงาน คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่ สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๔.๓ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ควรมีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ต่ำกว่าเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้มีการวางมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านต่าง ๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

/๕.ข้อเสนอแนะ.....

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	-จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการ ปฏิบัติงาน และการใช้ ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การ ปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด -วิเคราะห์และบริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงานและกำหนด ระบบแนวทางป้องกัน	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓.ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการจัดประกาศ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจเพื่อ การป้องกันการทุจริต	-เห็นควรแจ้งเวียน แนวทางปฏิบัติให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและ ปฏิบัติตามมาตรการ

/...มาตรการ

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑.ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการจัดทำเว็บของหน่วยงาน อบต.โคกสะอาด เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณะตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน	-เห็นควรแจ้งทุกส่วนงานใน อบต.โคกสะอาด ในการนำเสนอข้อมูลประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่อสาธารณชนในทุกกิจกรรม



มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา ว่า จะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	รายงานการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงในการ ปฏิบัติงานของนายก อบต.โคกสะอาด -มีการประกาศใช้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของ นายก อบต.โคกสะอาด	-เห็นควรประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน และบุคคลภายนอก ทราบถึงแนวนโยบายใน การประกาศเจตจำนง และนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนันทกัญญา กลางเสนา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ