



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด.....

ที่.....อด.๘๓๖๐๑/๒๔.....วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....ขอเชิญประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA (ป.ป.ช.).....

เรียน คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม ฯ

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินดังกล่าว จึงขอเชิญประชุมในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธัญญ์ อุปะชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

	กองคลัง	21 / 1 / 65
	กองสวัสดิการสังคม	21 / 1 / 65
	กองการสื่อสาร	21 / 1 / 65
	กองช่าง	21 / 1 / 65
	สำนักปลัด	21 / 1 / 66
	พ.น.วิไล	21 / 1 / 65

21 ม.ค. 65

mm

ม/

.....รองนายก อบต.
.....ปลัด อบต.
.....รองปลัด อบต.
.....หัวหน้าสำนักปลัด
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ที่ ๑๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน/คณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายธัญญ์ อุปะชาคำ	นายก อบต.โคกสะอาด	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวกาญจนา บุษราคัม	รองนายก อบต.โคกสะอาด	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายไพโรจน์ พรหมพินิจ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๔. นางสาวสินิฏา โสภากิจต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นายรัชพล บัวพรมมี	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. นางสาวกนกรัตน์ แก้วทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๗. นางสาวนิมรธร ชัยสว่างวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางจินดา สุวรรณราช	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวธนาพร สาโรช	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวนันทิยา กลางเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวฉัตรภา ทองเพชร	นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปราณี สาสนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวณัฐธินิชา แก้วทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการรวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสะอาดตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสะอาด

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



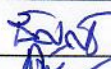
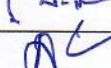
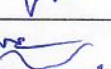
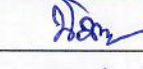
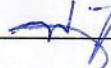
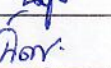
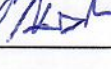
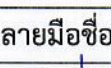
(นายธัญญ์ อุปะชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

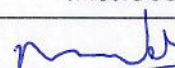
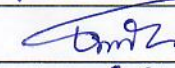
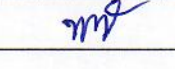
บัญชีรายชื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินและโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธัญญ์ อุปชาคำ	นายก อบต.โคกสะอาด		
๒	นางสาวกาญจนา บุชรักม	รองนายก อบต.โคกสะอาด		
๓	นายไพโรจน์ พรหมพินิจ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นางสินีนากู โสภกิจิตต์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายรัชพล บัวพรมมี	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นางสาวกนกรัตน์ แก้วทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๗	นางสาวนิมรธร ชัยสว่างวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๘	นางจินดา สุวรรณราช	หัวหน้าสำนักปลัด		
๙	นางสาวธนาพร สาโรช	นักวิชาการพัสดุ		
๑๐	นางสาวนฤทัย กลางเสนา	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๑	นางสาวฉัตรภา ทองเพชร	นักพัฒนาชุมชน		
๑๒	นางสาวปราณี สาสนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๑๓	นางสาวณัฐธินิชา แก้วทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวธนาพร สาโรช	ธอ.ป.ล.ค		
2	นาง ธนิตา ชัยสิทธิ์	จ.อ. ๐๖๓๕		
3	นาง ทองแดง ขท.๒๕	ธอ.๒๕		

รายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธัญญ์ อุปะชาคำ	นายก อบต.โคกสะอาด	ธัญญ์ อุปะชาคำ	
๒	นางสาวกาญจนา บุขราคม	รองนายก อบต.โคกสะอาด	กาญจนา บุขราคม	
๓	นายไพโรจน์ พรหมพินิจ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ไพโรจน์ พรหมพินิจ	
๔	นางสินีนากู โสภกิจิตต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	สินีนากู โสภกิจิตต์	
๕	นายรัชพล บัวพรมมี	ผู้อำนวยการกองช่าง	รัชพล บัวพรมมี	
๖	นางสาวกนกรัตน์ แก้วทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กนกรัตน์ แก้วทอง	
๗	นางสาวนิมวรรณ ชัยสว่างวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นิมวรรณ ชัยสว่างวงศ์	
๘	นางจินดา สุวรรณราช	หัวหน้าสำนักปลัด	จินดา สุวรรณราช	
๙	นางสาวธนาพร สาโรช	นักวิชาการพัสดุ	ธนาพร สาโรช	
๑๐	นางสาวนันทฤทัย กลางเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	นันทฤทัย กลางเสนา	
๑๑	นางสาวฉัตรภา ทอเพชร	นักพัฒนาชุมชน	ฉัตรภา ทอเพชร	
๑๒	นางสาวปราณี สาสนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ปราณี สาสนาม	
๑๓	นางสาวณัฏฐณิชา แก้วทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ณัฏฐณิชา แก้วทอง	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางทองแดง บุตะโคตร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
- นายสาคร ศรีเฉลิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- นายธนาภิต ชันเดช เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการ
ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถ
นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี

ยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด
อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการรวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
 - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มอบหมาย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

การรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ได้คำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดง

ความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดย
สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ประเมินได้ร้อยละ ๙๓.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเมินได้ร้อยละ ๘๗.๐๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ประเมินได้ร้อยละ ๘๖.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเมินได้ร้อยละ ๘๗.๗๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินได้ร้อยละ ๘๙.๕๗

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามจากการรับรู้และความคิดเห็นใน
๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินได้ร้อยละ ๙๒.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินได้ร้อยละ ๙๓.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ประเมินได้ร้อยละ ๙๓.๖๐

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data
Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบ
ระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและ
ให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่ง
ออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินได้ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ประเมินได้ร้อยละ ๑๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ร้อยละ ๙๔.๖๖ ระดับผลการประเมิน A ผ่านการประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อโปรดพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ
๙๔.๖๖ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน
อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๗๘ คะแนน โดยประกอบ
ด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๙ คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๔ คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๖.๐๕ คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๗๗
 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๕๗
 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ มีความชอบธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน และการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยไม่มีปฏิบัติ รวมไปถึงไม่มีการใช้อำนาจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ในการเลื่อนขั้นตำแหน่งใด ๆ

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๘๔
 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๘
 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๖๐
 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
 จากลำดับคะแนน พบว่าทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในต่อไป

เห็นควรให้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดทำประกาศไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ประกาศข้อปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินของทางราชการ
๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประกาศนโยบายจริยธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มี ขอเลิกประชุมในครั้งนี้

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวนันทกัญญา กลางเสนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

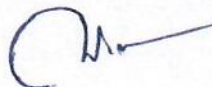


ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางจินดา สุวรรณราช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

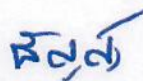


ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายไพโรจน์ พรหมพินิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบรายการประชุม

(นายชัยภูมิ อุปะชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด