



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	จัดทำคู่มือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕
๒	จัดทำแผนผังเส้นทาง ความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๑๘,๗๘๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	การอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
	โครงการฝึกอบรม และนิเทศติดตามพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี	๓
	โครงการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖"	๑
	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑

	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑
--	--	---

- ๒ -

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒
	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๒
	เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕	๑
	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC เรื่อง สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับข้าราชการท้องถิ่น	๑
	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
	"การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อรับราชการและการบริหารราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๑
	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อรับราชการและการบริหารราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
	โครงการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖"	๑

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๙

๕. ปัญหา

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประเภทสามัญ มีงบประมาณจำกัดในการบริหารงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการที่สอดคล้องกับปริมาณงานและงบประมาณ

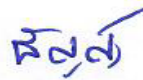
(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนันทฤทัย กลางเสนา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงาน

(นายธัญญ์ อุปะชาคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด